



**Публичный доклад МБДОУ «Детский сад № 48
комбинированного вида» Советского района г. Казани деятельности
первичной профсоюзной организации в 2024 г.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

2018г.	2019г.	2020г	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
МРОТ							
11.163 руб.		12.146 руб.		13.890 руб.	16.242 руб.	19.242 руб.	22.440 руб.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2024 году 2 работника воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника.

В 2024 году 1 сотрудника воспользовались санаторными путёвками через центр реализации путевок с использованием профсоюзной скидки в размере 20%.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, имели возможность отдохнуть на борту теплохода. В 2024 году по данной программе отдохнули -2 человека.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2024 году 1 наших член профсоюза получили такую материальную поддержку.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 29 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

В настоящее время задачи профсоюза сложны защищать права и отстаивать интересы работников отрасли, опираясь на действующие нормативные документы и правовые акты.

В 2024 году мы проделали большую работу, подписав в Центре занятости Коллективный договор на 2024 -2027гг.

В мае 2024года в МБДОУ «Детский сад № 3» состоялось отчётно – выборное профсоюзное собрание, где был переизбран председатель первичной профсоюзной организации –Гиззатуллина Г.С.

Также она стала кандидатом на участие в **XXIII Отчётно – выборной конференции** территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани, которая состоялась в октябре месяце 2024г.

Председателем территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани, избрана Нуриева В.Н.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

В ноябре 2024 года Территориальная организация Общероссийского Профсоюза Образования Советского района г.Казани. приняла **Положение о реализации социального проекта «Новый год – время волшебства».**

4 многодетным семьям оказали адресную поддержку.

Членам профсоюза, выплачена материальную помощь в связи с юбилейной датой – 1 человека.

Доплаты за вредные условия труда получили - 4 работника.

В сентябре месяце в рамках **акции: «Помоги собраться в школу»**, была выделена материальная помощь многодетным семьям: 1 сотрудник.

2 сотрудника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам

В нашем детском саду имеется кабинет социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

В 2023 и 2024 годах наш коллектив принимает участие в **благотворительной акции «Монета добра»**, помощь оказывается детям инвалидам детства.

Наши члены профсоюза активны в общественной жизни, так в 2024 году коллектив принимал активное участие в сборе и отправки гуманитарной помощи в Дом малютки.

Награждены ведомственными грамотами и наградами за добросовестный труд.

Воспитатель татарского языка МБДОУ «Детский сад № 48» Кашапова Г.Н. награждена нагрудным знаком;

Психолог МБДОУ «Детский сад №48» Зимбицкая Л.И. награждена знаком отличия «Почётный наставник»;

Инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 48» Аюпова А.Х. награждена

В 2023 -2024 годах в нашем ДООУ реализуется самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.
2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.
3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Желаю всем здоровья и успехов!